

## **Выживет ли ИТЭФ?**

### **Уважаемые коллеги всех возрастов, должностей и научных званий!**

В настоящее время завершается работа по созданию НИЦ «Курчатовский Институт» под руководством М.В. Ковальчука. Это – пилотный проект, на котором отрабатывается схема взаимодействия правительства и науки в Российской Федерации.

Мы, теоретики ИТЭФ, хотим рассказать, что происходит в нашем институте, который должен войти в НИЦ. За последние 4 года в Институте сменилось 5 (пять!) директоров. Нынешний директор – посторонний для Института человек, не только не интересующийся проблемами Института, но даже не желающий знакомиться с коллективом.

Уже месяц как научный коллектив Института бурлит. «Волнения» возникли в связи с вхождением ИТЭФ в НИЦ и переходом на новую систему оплаты труда из-за реорганизации Института в федеральное бюджетное учреждение. На первый взгляд, новая система оплаты труда не может ухудшить положение ученых. Оно и так не блестяще: должностной оклад ведущего научного сотрудника доктора наук составляет 16 000 рублей (доплата за степень 500 рублей), старшего научного сотрудника кандидата наук – 10 000 руб. (доплата за степень 300 рублей). Согласно электронным письмам, разосланным руководителям подразделений заместителями директора по науке, скоро вступит в силу новое штатное расписание, подготовленное заместителем директора по работе с персоналом. Мнение научных сотрудников дирекцию Института не интересует. Ни НТС, ни ученый совет, ни профсоюзная организация не привлекались даже для консультаций. Кстати, никто из дирекции не счел нужным прийти на профсоюзную конференцию, проходящую как раз в то время, когда в научном коллективе «кипят страсти».

Основная идея новой системы оплаты труда заключается в том, что заработная плата работника состоит из оклада (базового), установленного по соответствующей профессиональной квалификационной группе (в нашем случае это научные сотрудники), повышающих коэффициентов к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размер оклада, повышающих коэффициентов к окладу, компенсационных и стимулирующих выплат устанавливаются руководителем учреждения. Важно, что коэффициенты к окладу и различные выплаты устанавливаются на определенный период времени, и только базовый оклад устанавливается бессрочно. Очевидно, что администрации удобно сделать базовый оклад максимально низким, чтобы иметь «рычаг влияния» в виде персональных повышающих коэффициентов и персональных стимулирующих выплат.

Именно это и происходит в ИТЭФ: согласно новому штатному расписанию, базовый оклад научных сотрудников, независимо от должности и научной степени, составляет 5790 рублей (для справки: минимальный размер оплаты труда в Москве с 1 января 2012 г. будет

равен 11 300 рублям, а с июля 2012 г. – 11 700 рублям, однако он не является обязательным для организаций с федеральным финансированием). Только базовый оклад является гарантированной составляющей зарплаты и не может быть изменен администрацией в одностороннем порядке. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности и прочие выплаты (исключение – надбавка за степень) устанавливаются администрацией на определенный срок и могут быть изменены в одностороннем порядке. В новом штатном расписании ИТЭФ повышающий коэффициент для доктора наук на должности ведущего научного сотрудника равен 8 %, а для кандидата наук на должности старшего научного сотрудника – 6 %. Таким образом, должностной оклад ведущего научного сотрудника доктора наук составляет 6253,20 рубля, старшего научного сотрудника кандидата наук – 6137,40 рублей. Из каких соображений установлен такой базовый оклад и такие повышающие коэффициенты? В ПИЯФ при вхождении в НИЦ сокращения окладов не произошло.

Непонятны также правовые основания того, что оклады, даже с учетом повышающих коэффициентов к окладу в зависимости от занимаемой должности, оказались ниже существующих ныне должностных окладов, закрепленных в трудовых договорах сотрудников. Почему?! Ведь финансирование Института не уменьшилось. Понижая гарантированную (базовую) составляющую зарплаты в 2-3 раза, администрация не считает нужным дать какие либо объяснения научному коллективу Института.

Результаты подобного эксперимента нетрудно предсказать. Последние действия руководства НИЦ и Института приведут к тому, что из Института уйдут наиболее квалифицированные люди, а о притоке молодежи можно будет забыть. В итоге останется территория в 37 га в центре Москвы, свободная от ученых. Что, видимо, и является истинной целью проводимых мероприятий.

*Сотрудники теоретических лабораторий ИТЭФ*

*26 декабря 2011г.*